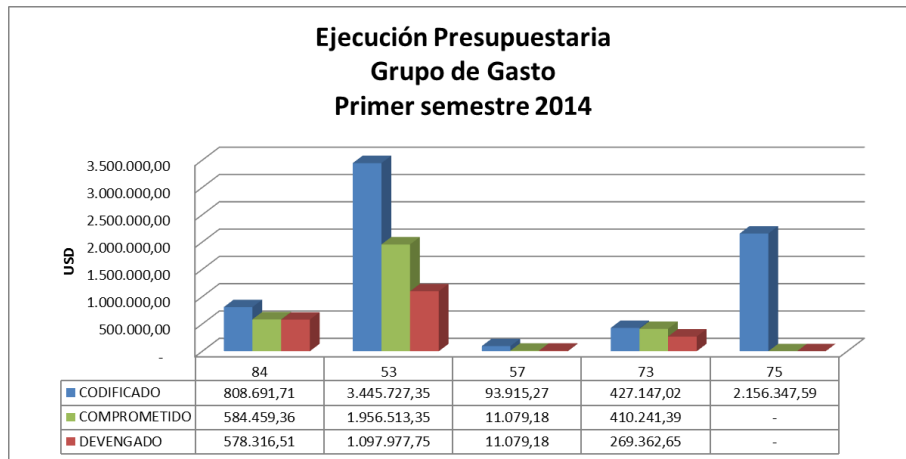


1. Reportes de ejecución de planes y programas. (información de la dirección presupuestaria)

Una vez determinado el Codificado que actualmente mantiene la Defensoría Pública se muestra a continuación la ejecución presupuestaria por grupo de gasto:



Elaborado por: Valeria Alcarraz

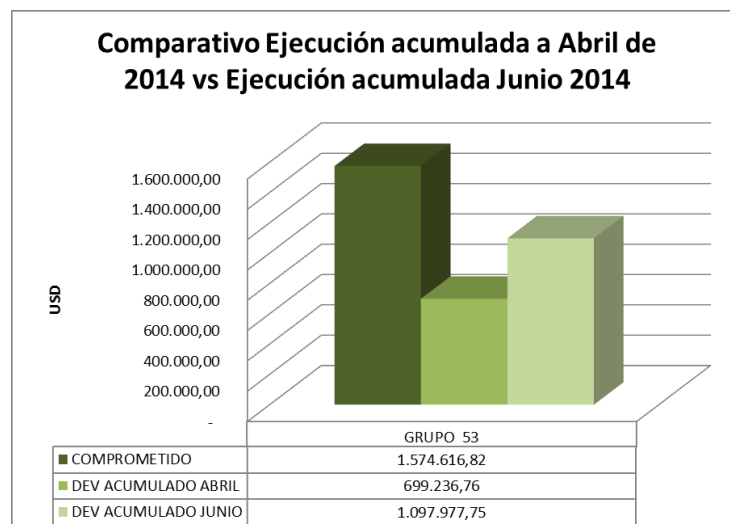
Fuente: E-SIGEF

En el grupo de gasto 53 la brecha que existe entre el comprometido y devengado hace referencia al registro en el sistema de los contratos que mantiene la Defensoría (arriendos, pasajes aéreos, fotocopiado, enlace de datos, servicio de correo) y que se van devengando mes a mes.

Al final del año se devengará la totalidad de los contratos y se procederá al cierre presupuestario de los mismos. Es decir el devengado igualará el valor del comprometido.

El porcentaje de ejecución del Grupo de Gasto 53 al 30 de junio de 2014 es de **31,86%**.

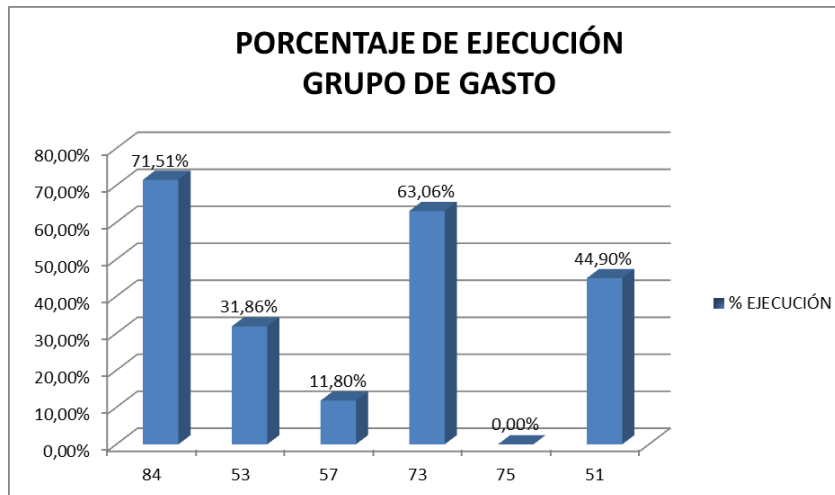
A continuación se presenta el incremento del devengado del Grupo de Gasto 53 con respecto al informe presupuestario presentado en el primer cuatrimestre del año 2014, que en resumen es el progreso de la ejecución presupuestaria.



Elaborado por: Valeria Alcarraz C.

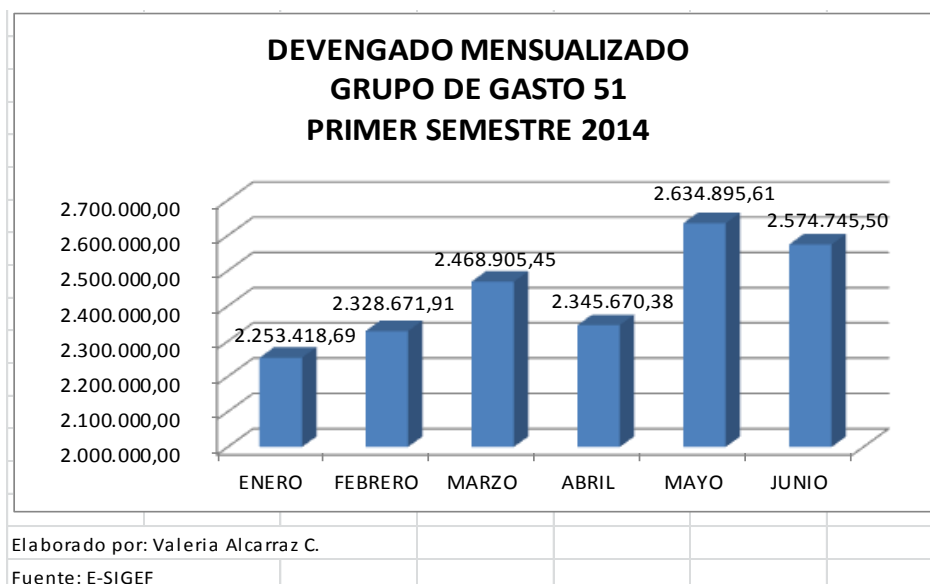
Fuente: E-SIGEF

El porcentaje de ejecución por Grupo de Gasto al 30 de junio de 2014 es el siguiente:



Elaborado por: Valeria Alcarraz C Fuente: E-SIGEF

Con respecto al Grupo de Gasto 51 el Codificado que mantiene la Defensoría Pública es de USD 32.529.458,00 para el año 2014. Hasta junio de 2014 se ha ejecutado USD 14.605.377,89. La ejecución mensual de grupo de gasto 51 se muestra a continuación el siguiente gráfico:

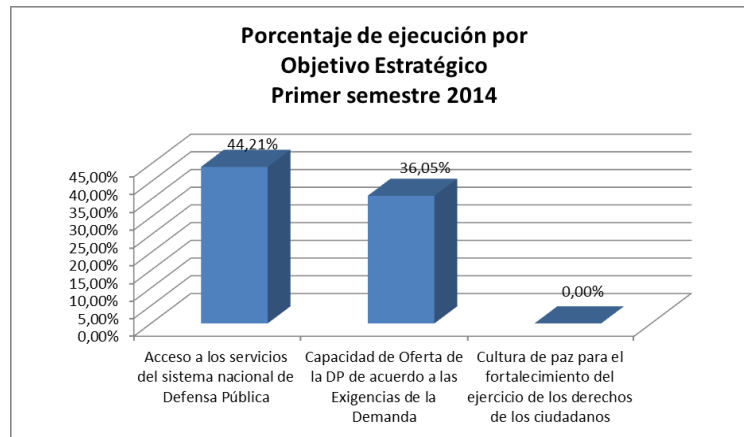


En cuadro de la ejecución del Grupo 51 en el mes de marzo se observa un incremento que responde al pago de la Decimotercera remuneración para las personas que residen en la región costa. También existe un incremento significativo en el mes de mayo y se debe al ingreso de 95 Defensores Públicos y 15 Asistentes Legales.

Es importante destacar la coordinación que mantiene la Subdirección de Administración Financiera con la Dirección Nacional de Planificación, mensualmente se mantienen reuniones para efectuar el cruce presupuestario con el PAPP con el fin de mantener conciliados los valores y realizar el respectivo seguimiento de la ejecución de la planificación institucional.

El porcentaje de ejecución presupuestaria general al 30 de Junio de 2014 de la Defensoría Pública es del **41.97%** de acuerdo a lo que arrojan los reportes del sistema E-SIGEF

2. Planes y programas en operación, resultados operativos (período enero-abril).



Proyectos de Inversión Plurianuales					
Nombre del proyecto	Periodo de duración del Proyecto	No. Documento Certificación Plurianual	% de Avance Físico ejecutado en el período Enero - Junio 2014	% de Avance Físico ejecutado total del proyecto	Novedades presentadas en la ejecución
Mejoramiento en la calidad de servicios prestados por la Defensoría Pública optimizando su gestión en la ciudad de Quito	2012 - 2013	Proyecto de arrastre para saldos pendientes en el 2014	100%	98%	Pendiente entrega final de consultoría, estudios finales
Fortalecimiento Institucional de la Defensoría Pública del Ecuador	2012 - 2015	Oficio Nro. SENPLADES-SGPBV-2013-1238-OF	50%	30%	Certificación Plurianual de una actividad, en trámite en SENPLADES.

**Nivel de ejecución presupuestaria alcanzado: Explique las causas y observaciones del nivel de ejecución alcanzado, en especial si es inferior a 50% (Si requiere detallar mayores indicadores, puede incrementar las filas necesarias)**

Indicador	Fórmula de Cálculo	Resultado Indicador en el período Enero - Junio 2014	Causas y observaciones (Justificación)
% Ejecución	$16.562.113,98 / 39.461.286,94$	41,97%	
% Ejecución con Anticipos entregados	$29.285,29 + 16.562.113,98 / 39.461.286,94$	42,04%	
% Cumplimiento de la Programación	$16.562.113,98 / 19.595.757,79$	85%	

Objetivo del PNBV	Objetivos Estratégico Institucional	Resultados alcanzados	
Objetivo 6. Consolidar la transformación de la justicia y fortalecer la seguridad integral, en estricto respeto a los derechos humanos	Mejorar la capacidad de oferta de la Defensoría Pública de acuerdo a las exigencias de la Demanda en el territorio nacional a fin de prestar un servicio de Defensa Legal gratuita de calidad	Tenemos 143 puntos de atención de la Defensoría Pública, nuestras oficinas y las que tenemos en la Función Judicial, así como las atenciones itinerantes: los defensores se movilizan hacia los cantones donde no existe una oficina permanente para dar atención	
		771 Defensores Públicos a nivel nacional, con cobertura en las 24 provincias	
	Garantizar el acceso a los servicios del sistema nacional de Defensa Pública Gratuita y de calidad para el ejercicio de los derechos de las y los ciudadanos en el territorio nacional		95.045 Número de causas penales y sociales gestionadas a Junio 2014
			102.163 Número de personas atendidas hasta junio del 2014
			23.936 Número de asesorías atendidas hasta junio de 2014
			Hasta junio de 2014 se han realizado 123 eventos con la ciudadanía, entre ellas ferias ciudadanas, carpas de atención, charlas informativas y capacitaciones.
	Cultura de paz para el fortalecimiento de los ejercicios de los derechos		6 nuevos consultorios Jurídicos Acreditados
		1.981 Número de causas penales gestionadas a través de mecanismos alternativos a la resolución de conflictos	

3. Rendición de cuentas (período enero-junio): Detalle de mecanismos de rendición de cuentas con la siguiente información:

Dirección	INICIATIVAS	% DE CUMPLIMIENTO (Registre el % de cumplimiento de la iniciativa)
DIRECCIÓN DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES	DEFINIENDO LAS POLÍTICAS DE ATENCIÓN CON ENFOQUE DE IGUALDAD, INTERCULTURALIDAD Y GÉNERO	100%
DIRECCIÓN DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES	PROPICIANDO Y FORTALECIENDO ESPACIOS DE PARTICIPACIÓN CIUDADANA EN LA DP P PARA PROMOVER LA ORGANIZACIÓN SOCIAL	22%
DIRECCIÓN DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES	ARTICULANDO CON REDES EXISTENTES EL PROGRAMA DE ACOMPAÑAMIENTO A VÍCTIMAS	50%
DIRECCIÓN DE PUEBLOS Y NACIONALIDADES	FORMAR A LOS DEFENSORES PÚBLICOS EN VIOLENCIA INTRAFAMILIAR	100%
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	ELABORANDO REGLAMENTO INTERNOS PARA EL MEJOR FUNCIONAMIENTO DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA	100%
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	ELABORANDO CRITERIOS JURIDICOS	100%
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	ELABORANDO CONTRATOS CONFORME A LA LOSNCP	100%
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	ELABORANDO RESOLUCIONES	100%
DIRECCIÓN DE ASESORÍA JURÍDICA	REVISANDO CONTRATOS DEL PERSONAL DE LA DEFENSORIA PUBLICA	100%
SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN	EJECUTANDO EL PLAN DE COMUNICACIÓN EXTERNA 2014	40%
SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN	IMPLEMENTANDO MECANISMOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS - EVENTOS	100%
SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN	IMPLEMENTANDO MECANISMOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS - MEMORIA INSTITUCIONAL	100%
SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN	GENERANDO MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN - CUMPLIMIENTO LOTAIP	100%
SUBDIRECCIÓN DE COMUNICACIÓN	GENERANDO MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN - RESPUESTAS EN REDES SOCIALES	100%
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN TECNOLÓGICA	IMPLEMENTAR MÓDULOS DEL SGDP	70%
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN TECNOLÓGICA	AUTOMATIZAR PROCESOS ADMINISTRATIVOS	30%
SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN TECNOLÓGICA	FORTALECER LAS REDES E INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA DE LAS OFICINAS ARRENDADAS DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA A NIVEL NACIONAL	50%
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD	IMPLEMENTANDO UN SISTEMA DE ADMINISTRACIÓN DE BOLETAS	70%
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD	IMPLEMENTANDO PROCEDIMIENTOS Y METODOLOGIAS DE EVALUACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DEL USUARIO	100%
DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD	IMPLEMENTANDO UN SISTEMA DE ATENCIÓN DE QUEJAS Y RECLAMACIONES DEL USUARIO	100%

Dirección	INICIATIVAS	% DE CUMPLIMIENTO (Registre el % de cumplimiento de la iniciativa)
<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	LEVANTANDO LOS PROCESOS DE GESTIÓN MISIONAL	50%
<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	DISEÑANDO ESTÁNDARES DE CALIDAD DE PATROCINIO SOCIAL	50%
<b>DIRECCIÓN DE GESTIÓN DE CALIDAD</b>	IMPLANTANDO LOS ESTÁNDARES DE CALIDAD EN PATROCINIO PENAL A NIVEL NACIONAL	100%
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>	GENERAR ALIANZAS ESTRATÉGICAS	100%
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>	IMPLEMENTAR MECANISMOS DE RENDICIÓN DE CUENTAS	100%
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>	ELABORAR PAPP 2015 CON ENFOQUE TRANSVERSALIZACIÓN	100%
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>	GESTIONAR RECURSOS FINANCIEROS PARA LA ADQUISICIÓN Y CONTRATACIÓN DE BIENES Y SERVICIOS QUE ASEGUREN EL CUMPLIMIENTO DE OBJETIVOS	100%
<b>DIRECCIÓN DE PLANIFICACIÓN</b>	DISEÑAR UN MODELO DE OPERACIÓN DE UNA UNIDAD DE PROYECTOS	90%
<b>SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTARIA</b>	GENERANDO MECANISMOS DE ACCESO A LA INFORMACIÓN	100%
<b>SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTARIA</b>	CERTIFICANDO EL PATRIMONIO DOCUMENTARIO DE LA DEFENSORÍA PÚBLICA	100%
<b>SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTARIA</b>	IMPLEMENTANDO EL SISTEMA DE GESTIÓN DOCUMENTAL QUIPUX	100%
<b>SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTARIA</b>	CONTANDO CON UN ARCHIVO DE GESTIÓN Y ARCHIVO CENTRAL DEBIDAMENTE ORGANIZADO Y DEPURADO	60%
<b>SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTARIA</b>	FORTALECIENDO EL SISTEMA DOCUMENTARIO	100%
<b>SUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN DOCUMENTARIA</b>	IMPLEMENTANDO LA BIBLIOTECA DE JURISPRUDENCIA	100%
<b>SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA</b>	INCREMENTANDO EL PORCENTAJE DE RECURSOS OBTENIDOS ANUALMENTE EN REFERENCIA AL PRESUPUESTO SOLICITADO	72%
<b>SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA</b>	ELABORANDO LA PROFORMA PRESUPUESTARIA 2015, DE ACUERDO A LA ESTRUCTURACIÓN DEL PAPP	100%
<b>SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA</b>	EVALUANDO LA EFICIENCIA DE LA ADMINISTRACIÓN FINANCIERA	95%
<b>SUBDIRECCIÓN DE ADMINISTRACIÓN FINANCIERA</b>	CONTROLANDO LA EJECUCIÓN DEL PRESUPUESTO DE ACUERDO A LA PROGRAMACIÓN	100%
<b>DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES APLICADAS</b>	NÚMERO DE INVESTIGACIONES ESPECIALIZADAS EN LO MISIONAL	100%

Dirección	INICIATIVAS	% DE CUMPLIMIENTO (Registre el % de cumplimiento de la iniciativa)
<b>DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES APLICADAS</b>	NÚMERO DE INVESTIGACIONES ESPECIALIZADAS DE GRUPOS DE ATENCIÓN PRIORITARIA	50%
<b>DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES APLICADAS</b>	NÚMERO DE PUBLICACIONES E INVESTIGACIONES Y ESTADÍSTICAS OFICIALES	50%
<b>DIRECCIÓN DE INVESTIGACIONES APLICADAS</b>	NÚMERO DE PROTOCOLOS DE GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE LA INFORMACIÓN INSTITUCIONAL	20%
<b>DIRECCIÓN DE ACREDITACIÓN</b>	EVALUANDO LOS CONSULTORIOS JURÍDICOS GRATUITOS ACREDITADOS PARA LA RENOVACIÓN DE AUTORIZACIÓN DE FUNCIONAMIENTO	15%
<b>DIRECCIÓN DE ACREDITACIÓN</b>	FORTALECIENDO LOS CONSULTORIOS JURÍDICOS GRATUITOS ACREDITADOS	60%
<b>DIRECCIÓN DE ACREDITACIÓN</b>	INCREMENTANDO EL NÚMERO DE CONSULTORIOS JURÍDICOS A SER ACREDITADOS	33%
<b>DIRECCIÓN DE ACREDITACIÓN</b>	INCREMENTANDO EL NÚMERO DE CONSULTORIOS JURÍDICOS A SER ACREDITADOS	15%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	EJECUTANDO EL PLAN ANUAL DE CAPACITACIÓN 2014	70%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	DISEÑANDO EL PLAN DE CAPACITACIÓN 2015	80%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	DISEÑANDO UNA PROPUESTA DE PROGRAMA FORMACIÓN DE DEFENSORES PÚBLICOS	10%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	DISEÑANDO UNA PROPUESTA DE PLAN DE CARRERA	25%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	IMPLEMENTANDO LA OPERATIVIDAD DE LA UNIDAD DE SEGURIDAD OCUPACIONAL	15%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	IMPLEMENTANDO EL SISTEMA DE TALENTO HUMANO POR COMPETENCIAS	20%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	ADMINISTRANDO LA BASE DE DATOS DE TALENTO HUMANO	90%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	ADMINISTRANDO EL DISTRIBUTIVO DEL PERSONAL	20%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	IMPLEMENTANDO UNA HERRAMIENTA DE SELECCIÓN DE PERSONAL	90%
<b>SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO</b>	DISEÑANDO EL PROGRAMA DE INSERCIÓN DE PERSONAL CON DISCAPACIDAD	10%

Dirección	INICIATIVAS	% DE CUMPLIMIENTO (Registre el % de cumplimiento de la iniciativa)
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO	DISEÑANDO LOS MODELOS DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO	10%
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO	APLICANDO EL MANUAL DE DESCRIPCIÓN, VALORACIÓN Y CLASIFICACIÓN DE PUESTOS INSTITUCIONAL	50%
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO	IMPLEMENTANDO EL REGLAMENTO INTERNO DE ADMINISTRACIÓN DE PERSONAL	90%
SUBDIRECCIÓN DE DESARROLLO ORGANIZACIONAL/TALENTO HUMANO	MANUAL DE INDUCCION	70%